



Характеристика условий реализации ФОП СОО

Реализация Программы СОО осуществляется на основе создания и совершенствования кадровых, организационно-педагогических, психолого-педагогических, учебно-методических, информационно-методических, финансовых, материально-технических, нормативно-правовых условий, способствующих становлению и развитию в школе комфортной развивающей образовательной среды:

-обеспечивающей высокое качество образования, его доступность, открытость и привлекательность для обучающихся, их родителей (законных представителей) и всего общества, духовно-нравственное развитие и воспитание обучающихся;

-гарантирующей охрану и укрепление физического, психологического и социального здоровья обучающихся;

-преемственной между уровнями общего образования и учитывающей особенности организации общего образования по уровням, а также специфику возрастного психофизического развития учащихся.

Кадровое обеспечение

Основными характеристиками качества кадрового обеспечения образовательного процесса в соответствии с требованиями Стандарта являются:

- укомплектованность педагогическими, руководящими и иными работниками;
- уровень квалификации педагогических, руководящих и иных работников;
- непрерывность профессионального развития педагогических и руководящих работников.

Показателями качественного кадрового обеспечения являются: полная (100%) укомплектованность кадрами по всем должностям; соответствие уровня квалификации работников квалификационным характеристикам по соответствующей должности и (или) профессиональным стандартам по соответствующей должности; соответствие уровня квалификации работников требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой или высшей) и занимаемым ими должностям; своевременное единовременное или поэтапное освоение дополнительных профессиональных образовательных программ.

Соответствие уровня квалификации работников квалификационным характеристикам по соответствующей должности и соответствие уровня квалификации работников требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой или высшей) устанавливается при их аттестации.

Профессиональное развитие и повышение квалификации педагогических работников

Профессиональное развитие и повышение квалификации педагогических работников происходит через:

- систему повышения квалификации ;
- самообразование учителей;
- внутришкольные теоретические семинары;
- работу в личном информационном пространстве.

Повышение квалификации педагогических работников осуществляется в процессе прохождения ими системных и проблемных (тематических) курсов по профилю педагогической деятельности не реже, чем один раз в три года.

В целях повышения профессиональной компетентности педагогических кадров в школе функционирует система методической работы, целью которой является:

- обеспечение постоянной научно-теоретической, методической и информационной поддержки педагогических работников по вопросам реализации Программы;
- стимулирование непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных педагогических технологий;
- повышение эффективности и качества педагогического труда;
- выявление, развитие и использование потенциальных возможностей педагогических работников;
- осуществление мониторинга результатов педагогического труда;
- организация участия членов педагогического коллектива в планировании, разработке и реализации образовательных программ, в инновационной и проектной деятельности;
- информирование педагогических работников о новых методиках, технологиях, формах организации и диагностике результатов образовательного процесса;
- содействие в создании программно-методического и научного обеспечении образовательного процесса;
- создание условий для внедрения и распространения положительного педагогического опыта, инноваций, научно-исследовательской, опытноэкспериментальной и других видов творческой деятельности педагогов;
- содействие в организации рационального педагогического труда и саморазвитии педагогических кадров.

Основными организационными формами методической работы являются:

методический совет, выступающий в качестве связующего звена всех подструктур методической службы. В состав методического совета входят заместители директора по учебно-воспитательной работе, руководители предметных объединений;

методические объединения представляют собой группу, объединяющую педагогов одной образовательной области или нескольких смежных дисциплин.

Работа педагогов по теме самообразования

Дидактические формы методической работы: теоретические семинары, семинары-практикумы, конференции, дискуссии, лектории, мастер-классы, выставки и отчеты по самообразованию, участие в конкурсах профессионального мастерства, ярмарки методических идей, консультации, стажировки, педагогические мастерские и др.

Подведение итогов и обсуждение результатов мероприятий могут осуществляться в разных формах: совещания при директоре, заседания педагогического и методического советов, решения педагогического совета, приказы и т. д.

Ожидаемый результат повышения квалификации — профессиональная готовность работников образования к реализации ФГОС:

- обеспечение оптимального вхождения работников образования в систему ценностей современного образования;
- принятие идеологии ФГОС общего образования;
- освоение новой системы требований к структуре основной образовательной программы, результатам её освоения и условиям реализации, а также системы оценки итогов образовательной деятельности обучающихся;
- овладение учебно-методическими и информационно-методическими ресурсами,

необходимыми для успешного решения задач ФГОС.

Кадровое обеспечение образовательного процесса

Сведения о педагогических кадрах

В 10-11 классах работают - 17 педагогов (в том числе 2 совместителя).

Из них имеют первую квалификационную категорию—10 (58 %).

Финансовое обеспечение

Финансовое обеспечение реализации Программы осуществляется исходя из расходных обязательств по оказанию государственных образовательных услуг в соответствии с требованиями Стандарта, взятых на основе государственного задания, которое ежегодно формирует и утверждает Учредитель в соответствии с предусмотренными Уставом школы основными видами деятельности. Задание учредителя обеспечивает соответствие показателей объемов и качества предоставляемых школой услуг (выполнения работ) с размерами направляемых на эти цели средств бюджета.

Финансовое обеспечение задания учредителя по реализации основной образовательной программы осуществляется на основе нормативного подушевого финансирования. Введение нормативного подушевого финансирования определяет механизм формирования расходов и доведения средств на реализацию государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного общего образования в соответствии с требованиями Стандарта.

Применение принципа нормативного подушевого финансирования на уровне образовательной организации заключается в определении стоимости стандартной (базовой) бюджетной образовательной услуги в образовательном учреждении не ниже уровня фактически сложившейся стоимости в предыдущем финансовом году.

Региональный расчетный подушевой норматив - это минимально допустимый объем финансовых средств, необходимых для реализации основной образовательной программы в учреждениях данного региона в соответствии с ФГОС в расчете на одного обучающегося в год, определяемый раздельно для образовательных учреждений, расположенных в городской и сельской местности.

Формирование фонда оплаты труда образовательного учреждения осуществляется в пределах объема средств образовательного учреждения на текущий финансовый год, определенного в соответствии с региональным расчетным подушевым нормативом, количеством обучающихся и соответствующими поправочными коэффициентами, и отражается в смете образовательного учреждения.

Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются в коллективных договорах, в которых должны быть определены критерии и показатели результативности и качества, разработанные в соответствии с требованиями ФГОС к результатам освоения основной образовательной программы. В них включаются: динамика учебных достижений обучающихся, активность их участия во внеурочной деятельности; использование учителями современных педагогических технологий, в том числе здоровьесберегающих; участие в методической работе, распространение передового педагогического опыта; повышение уровня профессионального мастерства и др.

Образовательное учреждение самостоятельно определяет:

-соотношение базовой и стимулирующей части фонда оплаты труда;

-порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда в соответствии с региональными нормативными актами.

Материально-техническое обеспечение

Все учебные кабинеты и помещения, используемые для обеспечения комфортного пребывания детей в школе, соответствуют санитарным и гигиеническим нормам, нормам пожарной безопасности, требованиям охраны здоровья и охраны труда обучающихся и сотрудников.

Учебные кабинеты обеспечены мебелью, оснащены учебно-методической литературой, наглядными пособиями, дидактическими и раздаточными материалами, техническими средствами обучения. Демонстрационное и лабораторное оборудование, наглядные пособия позволяют проводить практические работы, предусмотренные программой, и способствуют повышению мотивации обучающихся к исследовательской деятельности.

Кабинеты оборудованы автоматизированными рабочими местами учителя (компьютер, проектор, экран).

Все имеющиеся в школе компьютеры подключены к локальной сети и имеют выход в сеть Интернет.

В школе имеется водопровод, канализация, центральное отопление.

Инфраструктура школы позволяет полноценно реализовать комплекс мер по охране и укреплению здоровья школьников. В школе функционирует медицинский кабинет.

Наличие оборудованных гардеробов, санузлов, мест личной гигиены свидетельствует о достаточных санитарно-бытовых условиях.

Школа имеет самостоятельный земельный участок. На территории разбиты клумбы и цветники. Спортивно-игровые площадки имеют твердое покрытие.

Регулярно проводятся учебные тренировки по эвакуации детей из здания.

В школе созданы необходимые социально-бытовые условия. Имеются необходимые материально-технические условия для организации работы администрации, социального педагога, педагога-психолога. Все специалисты обеспечены компьютерной и множительной техникой, имеют доступ к сети Интернет.

Оценка материально-технических условий реализации образовательной программы в образовательном учреждении осуществляется на соответствие имеющихся объектов материального технического обеспечения требованиям ФГОС, нормативных и локальных актов школы.

Нормативно-правовое обеспечение

Основным нормативным документом, регламентирующим все виды деятельности школы, является его Устав.

Учреждение обеспечено всеми правоустанавливающими документами: лицензия, свидетельство об аккредитации, с которыми можно ознакомиться на сайте школы.

Школа самостоятельно издаёт (разрабатывает и принимает) приказы, распоряжения, положения, инструкции, правила и другие локальные акты, устанавливающие нормы (правила) общего характера, предназначенные для регулирования отдельных видов правоотношений, возникающих в процессе уставной деятельности.

Разрабатываемые и принимаемые школой локальные акты не могут противоречить действующему законодательству, уставу учреждения, коллективному договору.

Локальные акты размещаются в разделе Документы.

Организационно-педагогические условия.

В школе используются следующие формы организации образовательного процесса:

Урочная - объединяющая все типы уроков традиционной и нетрадиционной формы. Особое внимание уделяется вводным урокам, урокам систематизации и обобщения знаний, урокам, построенным на основе интеграции содержания различных предметов учебного плана и ориентированных на формирование у обучающихся надпредметных знаний.

Внеурочная - включающая в себя: занятия в предметных творческих кружках, спортивных секциях, клубах; индивидуальные консультации, участие в общешкольных олимпиадах, конференциях, экскурсии и т.д.

Внеклассная представленная коллективными творческими делами, организацией концертов, спектаклей, творческих вечеров, встреч с интересными людьми и т.д.

Внешкольная - объединяет участие школьников в межшкольных программах и проектах, участие в Интернет-проектах, посещение выставок, театров, музеев.

Самостоятельная работа - подразумевает самостоятельную деятельность учащихся во всех видах учебных занятий, а также в часы самостоятельной подготовки вне школы.

В образовательном процессе активно используются:

- технология проектного обучения;
- технология развития критического мышления;
- игровые технологии;
- технологии развивающего обучения;
- информационно-коммуникативные технологии и др.

Учебно-методическое обеспечение

В школе используются учебники, соответствующие Федеральному перечню учебников. Школа обеспечена учебниками и учебными пособиями, учебно-методической литературой и материалами. Библиотека укомплектована печатными образовательными ресурсами по всем учебным предметам учебного плана, а также имеет фонд дополнительной литературы. Фонд дополнительной литературы включает детскую художественную и научно - популярную литературу, справочно-библиографические и периодические издания, сопровождающие реализацию образовательной программы. Перечень учебников представлен в учебном плане.

Информационно-методическое обеспечение

Создаваемая в образовательном учреждении информационно-образовательная среда строится в соответствии со следующей иерархией:

- единая информационно-образовательная среда страны;
- единая информационно-образовательная среда региона;
- информационно-образовательная среда образовательного учреждения;
- предметная информационно-образовательная среда;
- информационно-образовательная среда УМК;
- информационно-образовательная среда компонентов и элементов УМК;

Основными элементами информационно-образовательной среды являются:

- информационно-образовательные ресурсы в виде печатной продукции;
- информационно-образовательные ресурсы на сменных оптических носителях;
- информационно-образовательные ресурсы Интернета;
- вычислительная и информационно-телекоммуникационная инфраструктура.

Необходимое для использования ИКТ оборудование отвечает современным требованиям и обеспечивает использование ИКТ:

- в учебной деятельности;

- во внеурочной деятельности;
- в исследовательской и проектной деятельности;
- при измерении, контроле и оценке результатов образования;
- в административной деятельности.

Учебно-методическое и информационное оснащение образовательного процесса обеспечивает возможность:

- реализации индивидуальных образовательных планов обучающихся, осуществления их самостоятельной образовательной деятельности;
- текста на основе расшифровки аудиозаписи; использования средств орфографического и синтаксического контроля русского текста и текста на иностранном языке; редактирования и структурирования текста средствами текстового редактора;
- выступления с аудио-, видео-и графическим экранным сопровождением;
- вывода информации на бумагу и т. п. и в трехмерную материальную среду (печать);
- информационного подключения к локальной сети и глобальной сети Интернет, входа в информационную среду учреждения, в том числе через Интернет, размещения гипермедиасообщений в информационной среде образовательного учреждения;
- поиска и получения информации;
- использования источников информации на бумажных и цифровых носителях (в том числе в справочниках, словарях, поисковых системах);
- использования носимых аудио-видеоустройств для учебной деятельности на уроке и вне урока;
- общения в Интернете, взаимодействия в социальных группах и сетях, участия в форумах;
- создания и заполнения баз данных, в том числе определителей; наглядного представления и анализа данных;
- занятий по изучению правил дорожного движения с использованием игр, оборудования;
- размещения продуктов познавательной, учебно-исследовательской и проектной деятельности обучающихся в информационно-образовательной среде образовательного учреждения;
- проектирования и организации индивидуальной и групповой деятельности, организации своего времени с использованием ИКТ; планирования учебного процесса, фиксирования его реализации в целом и отдельных этапов (выступлений, дискуссий, экспериментов);
- обеспечения доступа в школьной библиотеке к информационным ресурсам Интернета, учебной и художественной литературе, коллекциям медиаресурсов на электронных носителях, множительной технике для тиражирования учебных и методических тексто-графических и аудио-видеоматериалов, результатов творческой, научно-исследовательской и проектной деятельности обучающихся;
- проведения массовых мероприятий, собраний, представлений; досуга и общения обучающихся с возможностью для массового просмотра кино -и видеоматериалов, организации сценической работы, театрализованных представлений, обеспеченных озвучиванием, освещением и мультимедиа сопровождением.

Все указанные виды деятельности обеспечены расходными материалами. В школе имеется официальный сайт, содержащий следующие блоки информации:

- общие сведения;
- информацию об образовательной деятельности школы;

- документы;
- новости школьной жизни и др.

Психолого-педагогические условия

Требованиями к психолого-педагогическим условиям реализации основной образовательной программы среднего общего образования являются:

- обеспечение преемственности содержания и форм организации образовательного процесса;
- формирование и развитие психолого-педагогической компетентности участников образовательного процесса.

Психолого-педагогическое сопровождение в школе осуществляется через работу соответствующих структур, деятельность которых направлена на психолого - педагогическое сопровождение детей, работу с родителями и педагогами, консультативную деятельность: медицинская служба, социальный педагог, педагог - психолог, классные руководители.

Главными показателями эффективности психолого-педагогического сопровождения являются: полноценное развитие способностей обучающихся; формирование у них побуждающих к деятельности мотивов; обеспечение инициативы детей самим включаться в ту или иную деятельность и проявлять собственную активность; высокий и достаточный уровень компетентности педагогических кадров. Психологическая служба школы использует различные формы групповой и индивидуальной работы с учащимися, педагогами и родителями, решая задачу содействия развитию внутренней мотивации учащихся в условиях реализации ФГОС. Усилия психологической службы направлены на формирование самообучения, т.е. самостоятельной, сознательной, организованной самими учащимися деятельности. Результаты диагностических исследований говорят о том, что у учащихся сформированы основные компоненты внутренней мотивации: ощущение самостоятельности, свободы выбора и успешности. Чувствуют себя успешными в школе.

Работа по профилактике асоциальных явлений заключается в соединении, интеграции деятельности всех субъектов образовательного процесса, входит в общую систему воспитательно-образовательной деятельности школы, способствует созданию условий для развития гармонично развитой творческой личности, способной в трудных жизненных ситуациях сохранить духовное и физическое здоровье, гражданскую состоятельность, успешную адаптацию в обществе, свободное самоопределение, приобрести реальные предпосылки к успешности в любом виде деятельности. Приоритетными направлениями воспитательной работы по профилактике асоциальных явлений в школе являются:

- работа школьной службы примирения, которая является объединением обучающихся и педагогов, действующим в образовательной организации на основе добровольческих усилий, реализующим восстановительный подход к разрешению конфликтов;
- следование положительному примеру, стимулирование положительных поступков-ведущие принципы управления воспитания кадетов;
- создание благоприятных условий для воспитания гармонично развитой личности (кружки, секции, клубы по интересам и т.д.);
- систематический контроль за посещаемостью;
- контроль занятости во внеурочное время;
- презентация достижений, творческие отчеты, награждения за успехи в любом виде деятельности: в спорте, учебе, творчестве.

Эффект управления воспитанием достигается через взаимодействие, сотрудничество, содружество, сотворчество со всеми субъектами профилактики: КДН, ПДН, специалистами по делам семьи, молодежи, культуры, спорта, здравоохранения, правоохранительных органов, учреждений дополнительного образования: проведения совместных мероприятий; правовой всеобщ; выявление семейного неблагополучия и оказание адресной помощи; тренинговые занятия по профилактике поведенческих рисков; организация летнего отдыха и трудоустройства; профориентационная работа; консультативная помощь; индивидуальная профилактическая работа; досуговая внеурочная деятельность.

Общее взаимодействие всех участников образовательного процесса является перспективой

социальной успешности несовершеннолетних, включающей психологическое, валеологическое благополучие, гражданскую состоятельность, законопослушание, способствует сокращению пространства девиантного поведения, решает проблему занятости, способствует профессиональному самоопределению.

Диагностическая деятельность выявляет негативные привычки подростков и окружающей его среды, содействует сознательному выбору обучающимся своего жизненного пути.

Профилактическая работа осуществляется через систему классных часов, общешкольных мероприятий, индивидуальных бесед, создание особого школьного уклада, где господствует дух интеллекта, успеха, радости познания и общения, радости побед и достижений в любом виде деятельности, вовлечение в творческую жизнь класса, школы, в кружки, спортивные секции.

Профилактическая работа с родителями предусматривает нахождение путей оптимального педагогического взаимодействия школы и семьи, включения семьи в воспитательный процесс через систему родительских собраний, мероприятий с детьми, работу Совета школы.

В классах проводятся:

- классные часы: «Я – гражданин России», «Защитники Отечества», «Ответственность и свобода», «Цели и ценности», «Честь имею!», «Есть такая профессия – Родину защищать», «Как прекрасен этот мир»;

- психологические тренинги: «Стоп агрессия», «Без обвинений», «Ты уникален, и я уникален, или мы – команда», «Эмпатия в группе как прививка от буллинга»;

- родительские конференции: «Причины подросткового суицида?», «Психологический комфорт в семье», «Семейные традиции в воспитании», «Стратегия эффективного родительского поведения», «Учимся понимать подростка», «Направленность личности и жизненный успех»;

- «круглые столы» с педагогами школы: «Суицид в подростковой среде», «Эмоциональное выгорание», «Частичная мобилизация. Как поддержать себя и окружающих».

Таким образом, работа по профилактике асоциальных явлений включает в себя: выявление семейного неблагополучия и оказание адресной помощи; выявление детей с девиантным поведением; осуществление индивидуального подхода к обучающимся и оказание помощи в охране их психофизического и нравственного здоровья; проведение консультаций, тренингов, конференций, «круглых столов», дискуссий среди учащихся, педагогов, родителей; создание условий для всестороннего гармоничного развития личности каждого ребенка: интеллектуального, физического, гражданско-патриотического, нравственного, художественно-эстетического направлений; формирование навыков здорового образа жизни; вовлечение в общественно значимую деятельность учащихся

